

ZARZĄDZENIE NR I/394/2008
WÓJTA GMINY JARACZEWO
z dnia 28 sierpnia 2008 roku

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko
Dyrektora Komunalnego Zakładu Budżetowego w Jaraczewie

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 3a ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1593 ze zmianami), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Dyrektora Komunalnego Zakładu Budżetowego w Jaraczewie.

§ 2. 1. Treść ogłoszenia stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Ogłoszenie podlega publikacji w prasie lokalnej, w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Jaraczewo oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Jaraczewo.

§ 3. 1. Postępowanie konkursowe przeprowadzi komisja w składzie:

Stanisław Andrzejczak	przewodniczący
Olga Kaczmarek	zastępca przewodniczącego
Zofia Jankowska	członek
Jacek Maciejewski	członek
Roman Matuszak	członek

Na protokółanta Komisji powołuję Elżbietę Wyremblewską, która uczestniczyć będzie w pracach komisji bez prawa głosowania.

2. Regulamin komisji konkursowej stanowi załącznik Nr 2 do zarządzenia.

§ 4. Niezwłocznie po zakończeniu postępowania konkursowego Komisja konkursowa przedłoży Wójtowi protokół z konkursu.

§ 5. W przypadku, gdy do konkursu nikt nie przystąpi lub postępowanie konkursowe nie wyłoni kandydata, Dyrektora Komunalnego Zakładu Budżetowego powołuje Wójt.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1
do zarządzenia Nr I/394/2008
Wójta Gminy Jaraczewo
z dnia 28 sierpnia 2008 roku

Wójt Gminy Jaraczewo
ogłasza konkurs na stanowisko
Dyrektora Komunalnego Zakładu Budżetowego w Jaraczewie

Kandydaci przystępujący do konkursu powinni spełniać następujące warunki:

- 1) posiadać wykształcenie wyższe ekonomiczne lub techniczne
- 2) legitymować się stażem pracy wynoszącym łącznie co najmniej 5 lat, w:
 - a) na stanowiskach urzędniczych w jednostkach, o których mowa w art. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1593 ze zmianami), lub
 - b) w służbie cywilnej, lub
 - c) w służbie zagranicznej, z wyjątkiem stanowisk obsługi, lub
 - d) w innych urzędach państwowych, z wyjątkiem stanowisk pomocniczych i obsługi, lub
 - e) na kierowniczych stanowiskach państwowych
- 3) wykazać się znajomością zasad zarządzania i funkcjonowania instytucji działającej w formie zakładu budżetowego,
- 4) mieć dobry stan zdrowia, pozwalający na wykonywanie pracy na stanowisku kierowniczym,
- 5) nie być karanym zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- 6) przedstawić koncepcję funkcjonowania Komunalnego Zakładu Budżetowego w Jaraczewie.

Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją programową, organizacyjną i finansową funkcjonowania Komunalnego Zakładu Budżetowego na lata 2009 - 2013,
- 2) kwestionariusz osobowy z opisem przebiegu pracy zawodowej,
- 3) odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych oraz inne dokumenty potwierdzające posiadanie wymaganego wykształcenia i stażu pracy,
- 4) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym wystawione przez lekarza medycyny pracy,
- 5) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2005 roku, Nr 14, poz. 114 ze zmianami),
- 6) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zmianami) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora,
- 7) oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo umyślne.

Pisemne oferty należy składać w zaklejonach kopertach z napisem „Konkurs na stanowisko Dyrektora Komunalnego Zakładu Budżetowego w Jaraczewie” w terminie do **22 września 2008 roku** do godz. 10.00 w sekretariacie Urzędu Gminy Jaraczewo. Drugi etap konkursu, do którego dopuszczeni zostaną wszyscy kandydaci spełniający warunki formalne, przeprowadzony zostanie dnia 24 września 2008 roku od godz. 10.00. O kolejności spotkań kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie do dnia 23 września 2008 roku.

Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Kandydat ma prawo zapoznać się z warunkami organizacyjno - finansowymi działania Komunalnego Zakładu Budżetowego w Urzędzie Gminy Jaraczewo, pokój nr 19 oraz telefonicznie pod nr 062 747 31 02, 747 41 02, 740 80 02 wew. 51.

Postępowanie konkursowe przeprowadzi komisja powołana przez Wójta.

Regulamin konkursu dostępny jest na stronie internetowej Urzędu Gminy Jaraczewo www.jaraczewo.pl oraz na stronie BIP. Dodatkowe informacje można uzyskać w Urzędzie Gminy Jaraczewo pok. 19 oraz telefonicznie pod nr 062 747 31 02, 747 41 02, 740 80 02 wew. 51.

Załącznik Nr 2
do zarządzenia Nr I/394/2008
Wójta Gminy Jaraczewo
z dnia 28 sierpnia 2008 roku

REGULAMIN
pracy komisji konkursowej powołanej do wyboru kandydata na stanowisko
Dyrektora Komunalnego Zakładu Budżetowego w Jaraczewie

§ 1. 1. Konkurs przeprowadza Komisja Konkursowa zwana dalej „Komisją” powołana przez Wójta w formie zarządzenia.

2. W pracy Komisji nie może brać udziału małżonek oraz osoba pozostająca w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia lub w stosunku powinowactwa pierwszego stopnia i przysposobienia, opieki lub kurateli.

3. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący.

§ 2. 1. Postępowanie konkursowe odbywa się w dwóch etapach:

1) I etap - ocena kandydatów na podstawie złożonych ofert.

Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu.

Do drugiego etapu dopuszczeni zostaną kandydaci, którzy złożą kompletne oferty. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu, podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do II etapu konkursu.

2) II etap - prezentacja koncepcji kandydatów obejmująca: wysłuchanie propozycji kandydatów odnośnie sposobu zarządzania Komunalnym Zakładem Budżetowym; wysłuchanie odpowiedzi na zadawane przez członków komisji pytania.

§ 3. 1. Kandydaci prezentują swoje koncepcje i odpowiadają na pytania członków komisji w kolejności alfabetycznej.

§ 4. Postępowanie konkursowe może odbywać się w obecności co najmniej 2/3 członków Komisji.

2. Kandydat nie może być obecny przy postępowaniu konkursowym innych kandydatów.

§ 5. 1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko Dyrektora w głosowaniu jawnym. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.

2. Głosowanie odbywa się również, jeśli do konkursu przystąpi jeden kandydat.

3. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głosy co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu członków komisji.

4. W przypadku gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości głosów, o której mowa w ust. 3, Komisja przystępuje do drugiego głosowania, do którego są dopuszczeni kandydaci, którzy uzyskali równą liczbę głosów w pierwszym głosowaniu. Drugiego głosowania nie przeprowadza się, jeżeli do konkursu przystąpi tylko jeden kandydat i nie uzyskał większości określonej w ust. 3

5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.

§ 6. Dokumentację konkursu stanowi podpisany przez wszystkich członków Komisji protokół.

§ 7. O wynikach postępowania konkursowego przewodniczący Komisji niezwłocznie powiadamia Wójta i przekazuje dokumentację konkursową.

§ 8. Konkurs może zostać unieważniony przez Wójta jeśli został naruszony Regulamin Konkursu, lub gdy po jego rozstrzygnięciu ujawnione zostaną okoliczności dyskwalifikujące kandydata, albo wtedy, gdy zaistniały przeszkody uniemożliwiające kandydatowi powierzenie stanowiska Dyrektora.