

UCHWAŁA Nr XXIII / 118 /2008
RADY GMINY JARACZEWO
z dnia 4 grudnia 2008

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest
Gmina Jaraczewo na 2009 rok**

Na podstawie art. 30 ust.6 i art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr.97, poz.674 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaraczewo.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa na 2009 rok wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaraczewo.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia– należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Jaraczewo,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze bez bliższego określenia– należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1,
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 5) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Jaraczewo.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w szkole ustala się w wysokości wynikającej z przemnożenia przyjętej stawki – 35,00 zł przez ilość etatów przeliczeniowych w poszczególnych szkołach.

2. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 4, dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół jest:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkół, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - 5) właściwe sprawowanie nadzoru,
 - 6) współpraca z rodzicami uczniów,
 - 7) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę.
5. Stawka dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż dany rok kalendarzowy.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego /w zł/
1.	Dyrektor szkoły - liczącej do 6 oddziałów - liczącej od 7 do 12 oddziałów - liczącej powyżej 12 oddziałów	250 – 700 350 – 850 450 - 950
2.	Wicedyrektor szkoły	200 – 550
3.	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego	100
4.	Opiekun stażu	100

2. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dyrektorom Wójt Gminy, a pozostałym nauczycielom dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Określając wysokość dodatku funkcyjnego, oprócz ilości oddziałów, bierze się następujące kryteria:
 - a) właściwa realizacja planu nadzoru pedagogicznego (hospitacje, kontrole, przeglądy, badania warunków nauczania),
 - b) współpracę z rodzicami, szczególnie na rzecz poprawy warunków wychowawczych szkoły i środowiska,
 - c) udział w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
 - d) realizacja zadań, zaleceń i zarządzeń organu prowadzącego,
 - e) racjonalne i rzeczowe gospodarowanie budżetem,
 - f) pełnienie dodatkowych funkcji społecznych,
 - g) współpracę szkoły z innymi placówkami oświatowymi, rodzicami, społeczeństwem,
 - h) prowadzenie właściwej polityki kadrowej (zatrudnienie, doskonalenie zawodowe),
 - i) dbałość o mienie szkoły oraz jego powiększanie,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - k) realizację uchwał Rady Pedagogicznej,
 - l) stwarzanie bezpiecznych warunków pracy i nauki (BHP uczniów i nauczycieli),
 - m) przestrzeganie statutu szkoły,
 - n) dbałość o estetyczny wygląd szkoły,
 - o) prowadzenie zgodnie z przepisami dokumentacji pedagogicznej,
 - p) stwarzanie właściwego klimatu pracy i kształtowanie stosunków międzyludzkich,
 - q) staranne i zgodne z przepisami prawa pracy przygotowywanie dokumentów prawnych w ramach spraw kadrowo-finansowych,

7. Dodatek określony w tabeli dodatków funkcyjnych przysługuje również nauczycielowi któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

Dodatki za warunki pracy

§ 5 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala się w następującej wysokości.
 - 1) za trudne warunki pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy w wysokości ustalonej odpowiednio dla warunków trudnych zwiększonej o 10 zł na każdego ucznia nie więcej niż o 50 zł. ogółem.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w takiej części w jakiej godziny w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca z godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przy-padające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień.

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przepisy końcowe

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jaraczewo.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje na rok 2009.